

## ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΔΕ-Τ ΣΤΟ 21<sup>ο</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΤΥΕ

### Η ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ Η ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΗΣ ΣΤΟ ΕΝΩΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Συναδέλφισσες-οι,

Το συνέδριό μας πραγματοποιείται έχοντας διανύσει ήδη δυόμισι χρόνια κάτω από την ομπρέλα της ΑΑΔΕ και τρία χρόνια από την εφαρμογή -όχι ακόμη πλήρη- του Ενωσιακού Κώδικα. Είναι ξεκάθαρο ότι τα διάφορα όργανα της Ε.Ε. έχουν προσδιορίσει επακριβώς τον ρόλο της Τελωνειακής Υπηρεσίας, ώστε να λειτουργεί με κύριο στόχο τη διευκόλυνση του εμπορίου για τους μεγάλους επιχειρηματικούς ομίλους μέσω της απλούστευσης των τελωνειακών διαδικασιών, της μείωσης δηλαδή του διοικητικού κόστους λειτουργίας των επιχειρήσεων και την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται απρόσκοπτα η ελεύθερη διακίνηση του κεφαλαίου. Ο ρόλος αυτός έχει υιοθετηθεί πλήρως και από την ΑΑΔΕ μέσω των στρατηγικών στόχων που έχει θέσει για στήριξη της επιχειρηματικής δράσης και δημιουργία ενός ανταγωνιστικού περιβάλλοντος το οποίο-όπως αναφέρεται- θα συμβάλλει τόσο στη μείωση του κόστους όσο και στη μείωση του χρόνου διακίνησης των εμπορευματικών ροών.

Στο παραπάνω πλαίσιο, η Τελωνειακή Υπηρεσία σε επίπεδο Ε.Ε. εξυπηρετεί πρωτίστως τα μεγάλα επιχειρηματικά συμφέροντα και οι διάφορες ομάδες εργασίας που συγκροτούνται σε επίπεδο κοινότητας συμβάλλουν στην ανάπτυξη νέων πολιτικών και νομοθετικών πρωτοβουλιών σε αυτή την κατεύθυνση.

Έτσι, οι σημαντικότερες αλλαγές που εισάγονται με τον Ενωσιακό Κώδικα Καν. (ΕΕ) αριθμ. 952/2013 σε επίπεδο ΕΕ είναι:

➤ η **διαδικασία κεντρικού τελωνισμού**, η οποία προβλέπεται ως ένα διακριτό είδος απλούστευσης. Με τη διαδικασία αυτή ο εγκεκριμένος οικονομικός φορέας, κατόπιν

άδειας που χορηγείται από τις αρμόδιες τελωνειακές αρχές, θα υποβάλλει τελωνειακή διασάφηση στο τελωνείο που είναι αρμόδιο για τον τόπο εγκατάστασής του (π.χ. Γερμανία) για εμπορεύματα που προσκομίζονται σε άλλο τελωνείο στο σημείο εισόδου (π.χ. Πειραιάς). Η γεωγραφική θέση της Ελλάδας είναι τέτοια που θα συνεχίσει να παραμένει χώρα εισόδου ή εξόδου των εμπορευμάτων προς ή από την κοινότητα αντίστοιχα. Ωστόσο, η είσπραξη των δασμών θα πραγματοποιείται στα Κ-Μ που βρίσκεται η έδρα του εγκεκριμένου οικον.φορέα, ενώ όλες οι άλλες ελεγκτικές διαδικασίες θα πραγματοποιούνται στα τελωνεία εισόδου (πχ. Πειραιάς).

Φαίνεται λοιπόν, ότι το παιχνίδι των συναλλαγών και των διαπραγματεύσεων μετακινείται από τα κατά τόπους τελωνεία ή έστω από την κεντρική διοίκηση κάθε κράτους μέλους στις υπηρεσίες της Κοινότητας. Κουμάντο ως προς τα κριτήρια για την ανάλυση κινδύνου και τη διενέργεια ελέγχων θα κάνουν πλέον «ορισμένοι» που θα συγκεντρώνουν όλη την εξουσία στα χέρια τους και θα τη χρησιμοποιούν προς όφελος των λίγων «εγκεκριμένων φορέων».

Φυσικά, θα ακολουθήσει και η εφαρμογή του εθνικού κεντρικού τελωνισμού και σε επίπεδο κράτους-μέλους. Σε εθνικό επίπεδο, ο κεντρικός τελωνισμός αντίστοιχα συνεπάγεται την υποβολή τελωνειακής διασάφησης στο τελωνείο εγκατάστασης του οικονομικού φορέα και την προσκόμιση των εμπορευμάτων σε άλλο τελωνείο εντός της ελληνικής επικράτειας.

Μια άλλη σημαντική αλλαγή που φέρνει ο Ενωσιακός Τελωνειακός Κώδικας είναι:

➤ **Η υπηρεσία μιας στάσης** που αφορά στη διενέργεια των απαιτούμενων ελέγχων, άλλων συναρμοδίων συνοριακών υπηρεσιών, στον ίδιο τόπο και χρόνο με τους τελωνειακούς ελέγχους. Επακόλουθο αυτού είναι η δημιουργία πληροφοριακού συστήματος (**ενιαίας θυρίδας-single window**), που θα επιτρέπει στους συναλλασσόμενους να υποβάλουν στοιχεία (δεδομένα) που απαιτούνται για την

έκδοση αδειών/πιστοποιητικών/εγκρίσεων, καθώς και των απαραίτητων δικαιολογητικών τους, από ένα μόνο σημείο και μία μόνο φορά προκειμένου να τελωνιστεί το εμπόρευσμά τους. Επίσης, θα υποστηρίζει την αποστολή και τη διαμοίραση της απαραίτητης πληροφορίας με ηλεκτρονικό τρόπο μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων (δημόσιων και ιδιωτικών φορέων) στο διασυνοριακό εμπόριο (διαχειριστές λιμένων, αερολιμένων, ελευθέρων ζωνών, αποθηκών, κτηνιατρικών αρχών, φυτοϋγειονομικών αρχών κ.λπ). Σε ότι αφορά στις τελωνειακές διαδικασίες το συντονιστικό ρόλο θα έχει η Τελωνειακή Υπηρεσία.

Σημειώνεται ότι για τη δυνατότητα υλοποίησης των παραπάνω (εθνικός κεντρικός τελωνισμός και υπηρεσία μιας στάσης-ενιαία θυρίδα), θα ανακύψουν θέματα απαιτούμενων μηχανογραφικών προσαρμογών, καθώς και θέματα οργανωτικής φύσεως. Σε αυτές τις επερχόμενες αλλαγές δικός μας ρόλος, ρόλος του συνδικαλισμού, είναι να διασφαλιστούν οι συνάδελφοι, να κατοχυρωθούν μέσα από την λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων και των οργανωτικών δομών.

Ανεξάρτητα από τα παραπάνω, εμείς ως παράταξη (ΔΕ-Τ) θεωρούμε ότι ο πρωτεύον ρόλος της Τελωνειακής Υπηρεσίας θα πρέπει να είναι ο κοινωνικός και η διασφάλιση των συμφερόντων του δημοσίου και όχι η εξυπηρέτηση των μεγάλων επιχειρηματικών συμφερόντων. Ο κοινωνικός ρόλος της Τελωνειακής Υπηρεσίας έγκειται σε ελέγχους για την εφαρμογή υγειονομικών μέτρων καθώς και μέτρων που διασφαλίζουν τη δημόσια υγεία, ελέγχους συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία περί προστασίας του περιβάλλοντος, ελέγχους δίωξης κατά της διακίνησης ναρκωτικών και όπλων.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι έλεγχοι για παραποιημένα, οι οποίοι θα έπρεπε κατά προτεραιότητα να στοχεύουν στην προστασία από κινδύνους για τη δημόσια υγεία και ασφάλεια, όπως είδη περιποίησης σώματος, παιχνίδια, ηλεκτρικές

συσκευές κ.α. και όχι όπως γίνεται τώρα που αφορούν κυρίως στην προστασία των διαφόρων «σημάτων» μεγάλων πολυεθνικών ομίλων.

Από την άλλη μεριά ακούγεται συχνά στην υπηρεσία μας ότι θα πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στους ελέγχους δίωξης και εκ των υστέρων, δεδομένου του νέου ρόλου της Τελωνειακής Υπηρεσίας και της γρήγορης διακίνησης των εμπορευμάτων.

Ωστόσο, όσο και αν η πάταξη του λαθρεμπορίου παρουσιάζεται συνεχώς με υποκριτικό ενδιαφέρον ως προτεραιότητα από την πολιτική και υπηρεσιακή ηγεσία, είναι γνωστό ότι είτε υπάρχουν «παραθυράκια» έως «πόρτες» στο νομοθετικό πλαίσιο ή τα μέσα και οι μηχανισμοί δίωξης είναι επιμελώς απαξιωμένα. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι φοροαπαλλαγές που προσφέρονται απλόχερα στο εφοπλιστικό κεφάλαιο (ελεύθερα καύσιμα), όταν τον 21<sup>ο</sup> αιώνα είχαμε θύματα επειδή δεν μπορούσαν να πληρώσουν το πετρέλαιο θέρμανσης για να ζεσταθούν. Από την άλλη μεριά, η εγκατάσταση του συστήματος εισροών-εκροών στα πρατήρια καυσίμων εντάσσεται στο πλαίσιο της πάταξης του λαθρεμπορίου, τι γίνεται όμως με τα διυλιστήρια που είναι η πηγή των καυσίμων και η εγκατάσταση του συστήματος σε αυτά είναι ακόμη στα σχέδια; Πώς θα γίνουν οι φυσικοί έλεγχοι στα σημεία εισόδου για την προστασία της δημόσιας υγείας όταν βασικά μέσα (π.χ. Χ/RAYS διαφόρων τύπων - αυτοκινούμενα – σταθερής τροχιάς) δίνονται με το σταγονόμετρο στις υπηρεσίες και είναι ελάχιστα σε σχέση με τις πραγματικές ανάγκες; Πώς περιμένουμε να γίνουν ουσιαστικοί εκ των υστέρων έλεγχοι όταν οι συνάδελφοι αναγκαζόμαστε να πηγαίνουμε με δικά μας μέσα στις επιχειρήσεις; Πώς θα γίνει πραγματική πάταξη του λαθρεμπορίου όταν οι στόχοι των επιχειρησιακών σχεδίων περιορίζονται σε κάβες, μπακάλικα και αφήνεται στο απυρόβλητο η καρδιά του λαθρεμπορίου αφού στα σημεία εισόδου (κυρίως στα επαρχιακά τελωνεία) υπάρχουν απίστευτες ελλείψεις σε προσωπικό και σε μέσα;

Η Ελληνική Τελωνειακή Υπηρεσία στη χρονική αυτή περίοδο βρίσκεται στη φάση της αναδιοργάνωσής της. Μιας αναδιοργάνωσης όμως, που βασίζεται κυρίως σε κατάργηση ή και σε μείωση των υφιστάμενων οργανωτικών δομών της, με στόχο κυρίως την ελαχιστοποίηση του λειτουργικού – διοικητικού κόστους, παραβλέποντας τις πραγματικές ανάγκες του κλάδου και των εργαζομένων.

Μια τέτοιου είδους αναδιοργάνωση σε αρνητική κατεύθυνση αποτελεί και η υποβάθμιση της Δ.Η.Τ. σε επίπεδο Υποδιεύθυνσης, η παύση της λειτουργίας της και η μεταφορά των αρμοδιοτήτων της και η ένταξή της στη Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Γ.Δ.ΗΛΕ.Δ). Ιδιαίτερα, ενόψει της πλήρους εφαρμογής του Ενωσιακού Τ.Κ. και την καθιέρωση ευρείας χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών (περιβάλλον χωρίς χαρτί, σε καθαρά ηλεκτρονικό περιβάλλον) που προϋποθέτει την ανάπτυξη νέων ή την αναβάθμιση των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων, αυτή η απόφαση αποτελεί μια αρνητική εξέλιξη συνολικά για τον κλάδο μας, δεδομένου ότι η διεύθυνση αυτή λειτουργεί ως διαμεσολαβητής που συντονίζει και διευκολύνει την επικοινωνία και τη στενή συνεργασία μεταξύ τελωνείων, κεντρικών υπηρεσιών, ελεγκτικών υπηρεσιών και συναλλασσόμενων, ενώ ταυτόχρονα «κουμπώνει» την τελωνειακή νομοθεσία στα πληροφοριακά συστήματα. Θεωρούμε ότι αυτή η δυσμενής αλλαγή στην οργανωτική δομή της υπηρεσίας μας θα διαταράξει σημαντικά τον ουσιαστικό ρόλο της ΔΗΤ ως συνεκτικό κρίκο μεταξύ των διαφόρων φορέων εντός και εκτός ΑΑΔΕ και για αυτό πρέπει να αποτελέσει άμεσα – δεδομένης της εφαρμογής της απόφασης την 15.07.2019- πεδίο αγωνιστικών κινητοποιήσεων από όλον τον κλάδο, έτσι ώστε να μείνει στην πράξη ανενεργή αυτή η απόφαση. Συνεπώς, προτείνουμε να παρθεί απόφαση από το συνέδριο για άμεση ανάληψη αγωνιστικών πρωτοβουλιών από την ομοσπονδία μας, προκειμένου να μην προχωρήσει αυτή η απόφαση και να παραμείνει η ΔΗΤ στη Γεν. Δ/νση Τελωνείων & ΕΦΚ.

Συνάδελφοι, γνωρίζουμε καλά ότι ο ακρογωνιαίος λίθος του κλάδου είμαστε εμείς οι εργαζόμενοι και εδώ ακριβώς βρίσκεται ο ρόλος ο δικός μας ως συνδικαλιστές να πάρουμε δηλαδή αγωνιστικές πρωτοβουλίες και να πρωτοστατήσουμε για την αντιμετώπιση των προβλημάτων μας. Γνωρίζουμε επίσης καλά ότι στις περισσότερες περιπτώσεις χάρη στο φιλότιμο των συναδέλφων «βγαίνει» η δουλειά και αντιμετωπίζονται οι υπηρεσιακές ανάγκες. Βιώνουμε όλοι καθημερινά λόγω της μεγάλης έλλειψης προσωπικού απίστευτη εντατικοποίηση στη δουλειά μας για να πιάσουμε τους στόχους και το κερασάκι στην τούρτα είναι η αξιολόγηση σύμφωνα με την αρ. ΔΔΑΔ Ε1191816 ΕΞ 2018 (ΦΕΚ Β 625/31.12.2018) απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ που έρχεται να κουμπώσει πάνω στα ΠΘΕ, τα οποία συνδέονται με βαθμολογιομισθολόγιο. Αξιολόγηση και περιγράμματα θέσης συνιστούν ουσιαστικά ατομική στοχοθεσία, ατομικά συμβόλαια εργασίας, ατομικό μισθό που αφενός καννιβαλίζουν τους συναδέλφους και αφετέρου θέτουν πια και σε επίσημη αμφισβήτηση τον δημόσιο χαρακτήρα της ιδιότητας μας. Ενώ το ΦΕΚ έχει δημοσιευθεί από τα μέσα Μάρτη, η ομοσπονδία μας δεν πήρε καμία πρωτοβουλία για αυτό το θέμα και ενώ συγγενής ομοσπονδία η ΠΟΕ – ΔΟΥ έχει προκηρύξει απεργία-αποχή από τις 24.04.2019. Για να μην μας προλάβουν λοιπόν οι εξελίξεις προτείνουμε το συνέδριο να αποφασίσει για αποχή-απεργία από αυτή την αντιδραστική αξιολόγηση καθώς επίσης το νέο Γ.Σ. της ομοσπονδίας και η εκτελεστική γραμματεία να προχωρήσουν σε όλες τις απαιτούμενες διαδικασίες για τη νόμιμη οδό κοινοποίησης της απεργίας στους αρμόδιους φορείς, όπως άλλωστε έχουν αποφασίσει και οι άλλες ομοσπονδίες, σύλλογοι της ΑΑΔΕ: ΠΟΕ-ΔΟΥ, Οικονομικοί επιθεωρητές.

Το τελευταίο διάστημα, ένα άλλο εργαλείο αξιολόγησης της απόδοσής μας-φερτό και αυτό από τον ιδιωτικό τομέα- είναι το λεγόμενο ημερολόγιο εργασιών το οποίο εφαρμόστηκε πιλοτικά σε κάποιες υπηρεσίες. Οι απαιτήσεις αυτού του ημερολογίου είναι να σημειώνουμε σε καθημερινή βάση και περίπου ανά ώρα με ποιο ακριβώς

αντικείμενο ασχολούμαστε. Λες και υπάρχει πολυτέλεια του χρόνου να καταγράψουμε τα λεπτά της εργασίας μας. Ξέρουμε όλοι ότι ένα μεγάλο μέρος των εργασιών μας δεν μπορεί να καταγραφεί και να αποτυπωθεί με αποτελεσματικότητα (π.χ. τηλέφωνα με συναλασσομένους, συνεργασία με συναδέλφους, ενημέρωση, κάποιο πρόβλημα καθυστέρησης στο σύστημα, απασχόληση σε δύο ή τρία αντικείμενα ταυτόχρονα στα πιο μικρά τελωνεία...). Θέλουν να δουν πώς περνάμε το οχτάωρό μας; ή σε μελλοντική βάση να κρίνουν την παραγωγικότητά μας και να αποτελέσει ένα ακόμη εργαλείο αξιολόγησης; Ευτυχώς ως τώρα στο Τελωνείο Αθηνών δεν περπάτησε αυτό το ημερολόγιο στην πράξη, συμπληρώθηκε αρχικά από τους προϊσταμένους για λογαριασμό των υπαλλήλων, όμως στην πορεία ατόνησε και αυτό. Είναι ενδεικτικό όμως, τι ακόμη έχουν στο νου τους για να κρίνουν την αποδοτικότητά μας.

***Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,*** γνωρίζοντας ότι τα προβλήματα του κλάδου μας δεν είναι ξεκομμένα από όσα αντιμετωπίζουν πιθανόν και άλλοι υπάλληλοι στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, γνωρίζοντας ότι δεν μπορούν να υπάρξουν εργασιακές οάσεις, ιδιαίτερα όταν το συνδικαλιστικό κίνημα βρίσκεται σε υποχώρηση, θέτουμε ως παράταξη το εξής διεκδικητικό πλαίσιο:

- ✓ **Άμεσες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ, στελέχωση όλων των Διευθύνσεων αυξάνοντας τις οργανικές θέσεις και καλύπτοντάς τες με νέους συναδέλφους και σταθερή μόνιμη εργασία.**
- ✓ **Επικαιροποίηση των τελωνειακών διατάξεων και νομοθεσία που θα προασπίζει τα συμφέροντα του Δημοσίου και θα διασφαλίζει τους εργαζόμενους.**
- ✓ **Επαρκής εκπαίδευση του προσωπικού τόσο στη νομοθεσία όσο και στα πληροφοριακά συστήματα και τη μεθοδολογία των ελέγχων, ώστε να εξασφαλίζεται ομοιόμορφη εφαρμογή.**

- ✓ **Να καταργηθεί το άρθρο 159 του ΕΤΚ, που θέτει τους συναδέλφους απριόρι ως ενόχους. Να μην περιμένουμε τα επόμενα θύματα αυτού του εξοντωτικού μέτρου.**
- ✓ **Κατάργηση της ΑΑΔΕ και αναδιοργάνωση-αναβάθμιση υπηρεσιών (τελωνεία Β τάξης-ελεγκτικών μηχανισμών), ώστε να επιτυγχάνεται προάσπιση των συμφερόντων του Δημοσίου και διασφάλιση των εργαζομένων. Επαρκή μέσα δίωξης ώστε να καλύπτονται οι πραγματικές ανάγκες.**
- ✓ **Δημιουργία οργανικών θέσεων και αντίστοιχες προσλήψεις με μόνιμο προσωπικό φύλαξης για τους χώρους της αρμοδιότητας της ΔΙ.Δ.Δ.Υ.**
- ✓ **Δημιουργία Δ/νσης Προσωπικού Τελωνείων που θα επιλαμβάνεται θέματα των τελωνειακών υπαλλήλων και θα ανήκει στη ΓΔΤΕΦΚ.**
- ✓ **Απασχόληση με σταθερή μόνιμη εργασία για τα παιδιά που εργάζονται με το καθεστώς των stage και εκτελούν εδώ και πολλά χρόνια τελωνειακές εργασίες.**
- ✓ **Την ανάκτηση όλων όσων μας έκλεψαν στα χρόνια της κρίσης. ΣΣΕ και μισθολόγιο που να προσδιορίζεται ομοιόμορφα και με αντικειμενικά κριτήρια, που θα καλύπτει τις ανάγκες των οικογενειών μας και σε καμιά περίπτωση δεν θα συνδέεται με την αξιολόγηση. Ενσωμάτωση της προσωπικής διαφοράς στον μισθό μας, ώστε να μην συμψηφίζεται με αυτήν η αύξηση από τα κλιμάκια. Τα κλιμάκια να μεταβάλλονται ανά 2ετία για όλους τους συναδέλφους και για ΤΕ,ΔΕ, ΥΕ. Η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα να αναγνωριστεί μισθολογικά και όχι μόνο ως μοριοδότηση.**

Μόνο όλοι μαζί ενωμένα και αγωνιστικά μπορούμε να διεκδικήσουμε όσα μας αξίζουν: αξιοπρεπείς συνθήκες δουλειάς με αξιοπρεπή μισθό, να μην επιτρέψουμε την περαιτέρω απαξίωση του κλάδου μας και κυρίως να μην επιτρέψουμε τον κανιβαλισμό στην υπηρεσία μας.

Κλείνοντας, ως ΔΕ-Τ θεωρούμε αναγκαίο το σώμα του συνεδρίου να αποφασίσει για:



## **ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΕ-Τ ΓΙΑ ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΤΟ 21<sup>ο</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΤΥΕ**

1. Θεωρούμε ότι η απόφαση σχετικά με την υποβάθμιση της Δ.Η.Τ. σε επίπεδο Υποδιεύθυνσης, την παύση της λειτουργίας της και τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων της και την ένταξή της στη Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Γ.Δ.ΗΛΕ.Δ) αποτελεί μια αρνητική εξέλιξη συνολικά για τον κλάδο μας, δεδομένου ότι η διεύθυνση αυτή λειτουργεί ως διαμεσολαβητής που συντονίζει και διευκολύνει την επικοινωνία και τη στενή συνεργασία μεταξύ τελωνείων, κεντρικών υπηρεσιών, ελεγκτικών υπηρεσιών και συναλλασσόμενων, ενώ ταυτόχρονα «κουμπώνει» την τελωνειακή νομοθεσία στα πληροφοριακά συστήματα. Δεδομένου ότι η εφαρμογή της απόφασης έχει οριστεί την 15.07.2019 προτείνουμε άμεση ανάληψη αγωνιστικών πρωτοβουλιών από την ομοσπονδία μας, προκειμένου να μην προχωρήσει αυτή η απόφαση και να παραμείνει η ΔΗΤ στη Γεν. Δ/νση Τελωνείων & ΕΦΚ.

## **ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΕ-Τ ΓΙΑ ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΤΟ 21<sup>ο</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΤΥΕ**

2. Απεργία-αποχή από την αντιδραστική αξιολόγηση στην ΑΑΔΕ όπως ορίζεται στην αρ. πρωτ. ΔΔΑΔ Ε1191816 ΕΞ 2018 (ΦΕΚ Β 625/31.12.2018) απόφαση του διοικητή της ΑΑΔΕ. Αξιολόγηση και περιγράμματα θέσης συνιστούν ουσιαστικά ατομική στοχοθεσία, ατομικά συμβόλαια εργασίας, ατομικό μισθό που αφενός καννιβαλίζουν τους συναδέλφους και αφετέρου θέτουν πια και σε επίσημη αμφισβήτηση τον δημόσιο χαρακτήρα της ιδιότητας μας. προτείνουμε το συνέδριο να αποφασίσει για αποχή-απεργία από αυτή την αντιδραστική αξιολόγηση καθώς επίσης το νέο Γ.Σ. της ομοσπονδίας και η εκτελεστική γραμματεία προχωρήσουν σε όλες τις απαιτούμενες διαδικασίες για τη νόμιμη οδό κοινοποίησης της απεργίας στους αρμόδιους φορείς, όπως άλλωστε έχουν αποφασίσει και οι άλλες ομοσπονδίες, σύλλογοι της ΑΑΔΕ: ΠΟΕ-ΔΟΥ, Οικονομικοί επιθεωρητές.